



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**

Segretario regionale Fabio Pagani

Tel. 3930524663 - [liguria@polpenuil.it](mailto:liguria@polpenuil.it)

[www.polpenuil-liguria.it](http://www.polpenuil-liguria.it)

**PROT. 36/19/ ter REG.**

**Genova lì, 5 LUGLIO 2019**

**Pres. Francesco Basentini Capo del DAP**

ROMA

**Dott. Massimo Parisi**

Direttore Generale del Personale e delle Risorse – DAP

ROMA

Ufficio del Capo del DAP Direttore VISAG Direttore Generali delle Risorse Materiali, dei

Beni e dei Servizi - DAP ROMA

**Dott. Liberato GUERRIERO**

Provveditore Regionale A.P.

TORINO

**Dott. Francesco FRONTIRRE'**

Direttore Casa Circondariale

IMPERIA

e, p.c. **Nicolò CIMINO** Coordinatore UILPA Polizia Penitenziaria

IMPERIA

**Oggetto: Casa Circondariale di IMPERIA Esiti visita sui luoghi di lavoro.**

Nella mattinata del 1 u.s. lo scrivente, unitamente al Segretario Locale **UIL**, **Nicolò CIMINO**, ha effettuato una visita sui luoghi di lavoro della Polizia Penitenziaria della Casa Circondariale di IMPERIA. La struttura dell'istituto a nostro avviso risente dell'assenza di un DIRETTORE TITOLARE (che dal 2 Luglio dovrebbe essere garantita in via esclusiva dal Dott. Frontirre') e per questo motivo non appare essere adeguata, rispetto alla visita che sempre lo scrivente ha effettuato nel 2014. Si rappresenta che nonostante la presenza del Direttore e del Comandante, fino alle ore 11, la delegazione UIL, che preventivamente aveva comunicato inizio visita dalle ore 11,30, non è stata accompagnata/accolta, così come previsto, né da Direttore, tantomeno dal Comandante, entrambi, hanno preferito lasciare l'Istituto di Imperia per recarsi presso la CR SANREMO proprio al nostro arrivo. L'Istituto nonostante gli interventi di ristrutturazione, non sembra godere della giusta manutenzione, nonostante l'automazione dei cancelli e l'installazione di impianti di video sorveglianza. L'igiene e

la salubrità degli ambienti sembra essere, in alcuni reparti non allineata alle previsioni normative. Le dolenti note, invece, si riscontrano sul fronte degli organici di Polizia Penitenziaria. Organico, a nostro parere già sottostimato, che subisce anche le conseguenze determinate da un considerevole numero di distacchi in uscita, che pur non essendo in assoluto un numero impressionante, in una struttura dalle piccole dimensioni come Imperia incidono in maniera significativamente penalizzante sull'organizzazione del lavoro e sui diritti del personale di Polizia Penitenziaria. La struttura è gravemente carente di sottufficiali, la presenza di un Ispettore (in distacco da SANREMO) e un Sovrintendente Capo (presso NTP locale), merita particolare attenzione. Dal 1 Luglio l'unico Ispettore titolare di IMPERIA, presente, è stata distaccata presso la Scuola di Verbania in qualità di TUTOR, sarebbe utile, prima di mobilitare unità di Polizia Penitenziaria dagli Istituti, verificare oltre alla disponibilità dei singoli, le dotazioni organiche degli stessi istituti e a nostro avviso, aver inviato l'Ispettore dalla CC IMPERIA alla Scuola di Verbania, è stata una scelta poco opportuna. Ribadendo che per la UIL Polizia Penitenziaria non è tollerabile che le carenze dell'Amministrazione debbano riverberarsi sui diritti del personale, abbiamo insistito più volte con la Direzione di Imperia sull'opportunità di convocare incontri con le OO.SS. per ridefinire i criteri di concessione del congedo ordinario, in considerazione dei rispettivi Piani Ferie. Scandaloso che in data **1 Luglio 2019**, presso la CC IMPERIA, durante la ns visita, per dirla tutta su come stanno le cose ad Imperia, il PROGRAMMATO MENSILE di Luglio 2019 non era ancora esposto (quando come previsto da A.N.Q., deve essere pubblicato 7 gg prima del mese successivo), solo a termine della nostra visita, siamo stati informati della pubblicazione del Programmato mensile di LUGLIO 2019.

Il Penitenziario, collocato al centro cittadino, ben visibile, crea però disagi al Personale di Polizia Penitenziaria in servizio, nel reperire il parcheggio auto, soprattutto per il residuo numero di posti assegnati alla POL.PEN. (sette se ne contavano, nel mese di Giugno 2019), posti sottratti alla Polizia Penitenziaria e trasformati in strisce blu a pagamento, dopo un accordo (scandaloso) con un sindacato autonomo, dove la Direzione ovvero l'Amministrazione Penitenziaria, non ha mosso un dito. Il problema potrebbe ulteriormente essere risolto in quanto il Presidente del Tribunale di Imperia avrebbe dato la disponibilità ad autorizzare n. 5 auto del personale di Polizia Penitenziaria, se solo l'Autorità Dirigente prendesse contatti con detta autorità, o Delegasse persona di fiducia per prendere accordi. Il Personale di Pol.Pen. ha sempre chiesto alla DIREZIONE di intraprendere iniziative in tal senso, sollecitando più volte il Direttore!

Sin dall'esterno, dunque, il visitatore può avere una percezione panoramica della struttura che ne mette immediatamente a nudo le deficienze manutentive, testimoniate anche da consistenti erosioni che ne espongono alla vista ed agli agenti atmosferici ampie parti dell'armatura metallica, anch'essa inevitabilmente corrosa (e da poco in fase di ristrutturazione). Continuando nel suo percorso, la delegazione sindacale, dopo essere stata snobbata sia dal Comandante del Reparto che dal

Direttore non , ha iniziato formalmente la visita, ci siamo soffermati nell'area ricreativa/caffe' e possiamo dire che nulla è stato fatto per migliorare il benessere del personale di P.P. La presenza di macchine ( caffè'/acqua ) , e l'assenza di un condizionatore , incrementano notevolmente la temperatura, soprattutto durante il periodo estivo . Necessità di rivisitazione aggiornamento , considerata , l'assenza di un locale spaccio o meglio definirlo un punto ristoro ad hoc . Entriamo nella parte che conta , ovvero le sezioni o meglio i piani detentivi , che a differenza degli uffici o meglio zona "Direzione" , risultano in precarie condizioni , in particolare tale deficienza si è riscontrata nel box adibito al controllo passeggi, che tra l'altro non è dotato di sistemi di climatizzazione adeguata. Anche se non è stata effettuata un'ispezione al perimetro esterno, per motivi di sicurezza, si può confermare con certezza, che le garitte si trovano in pessime condizioni, presenza di ruggine e mancanza di climatizzatori, nonostante sia stata ripristinata la vigilanza armata nel turno 08/16.

Per restare al NTP, oltre ad essere sempre più convinti che tra i due istituti ( SANREMO/IMPERIA ) il NTP deve al più presto trasformarsi in "Provinciale" , in attesa di definizione incontro con il Provveditore. All'interno dei reparti detentivi si ha la definitiva cognizione della circostanza che l'assenza di manutenzione ordinaria la fa da padrone , utilizzare la MOF ( ovviamente i con i detenuti adibiti per tale servizio ) anche per una semplice tinteggiatura dei corridoi e delle camere detentive, dovrebbe essere il pane quotidiano per un Istituto e soprattutto indicazione di ogni Direttore . ***Ciò che però, ancora una volta, ha sorpreso in negativo la delegazione è stato il dover prendere atto di un'assoluta omologazione degli ambienti destinati alla popolazione detenuta con quelli destinati al personale di P.P.***

Le stanze destinate agli operatori di Polizia Penitenziaria, oltre ad essere posizione all'interno del piano detentivo e di fronte alle camere detentive, sono ricavate in vere e proprie celle, con all'interno impianto elettrico del Piano , non previsto. Anche nelle sezioni detentive gli arredi destinati al personale sono , fatiscenti, talvolta addirittura inguardabili. Nei servizi igienici (rectius: nel bagno della cella in cui è ricavato l'ufficio dell'Agente), non vi è alcun arredo e quanto necessario per l'igiene personale .

Desolante, poi, la situazione ai "Cortili passeggi". Se non fosse per la dimensione delle aree ovviamente diversa, la zona destinata alla Polizia Penitenziaria di servizio e quelle riservate ai passeggi dei detenuti sarebbero assolutamente identiche.

L'organico della Polizia penitenziaria, invece, non in linea con la dotazione stabilita per l'istituto di IMPERIA è di gran lunga insufficiente, se non altro stante l'attuale organizzazione del lavoro e dei servizi, ancora interamente concepita in forme "statiche" e su posti di servizio "fissi" , con obsoleta organizzazione del lavoro.

È di notevole evidenza, a parere di chi scrive, che oltre al necessario ed urgente ricorso a nuovi e moderni modelli organizzativi e gestionali, fondati su concetti di "sorveglianza dinamica", sarà indispensabile comunque integrare sensibilmente

l'organico dei diversi ruoli e con urgenza inviare presso istituto di Imperia , in missione un sott'ufficiale .

In conclusione, oltre alla necessità di interventi risolutivi in ordine a tutte le problematiche segnalate, appare di primaria importanza ed urgente procedere alla ristrutturazione soprattutto dei padiglioni detentivi, adeguando i primi anche al dettato del DPR 230/2000.

Non per minore importanza, viene rilevato che, nonostante la disponibilità di in alloggio dell'Amministrazione inutilizzato, di circa 140 mq, ex alloggio dell'autorità Dirigente, non sia stata prevista una zona per il benessere Agenti, se si tiene conto che ad oggi, non viene presa in considerazione l'importanza della valvola di sfogo, necessaria ai Poliziotti Penitenziari, che assolvono quotidianamente un servizio massacrante e poco riconosciuto dalla società.

L'istituto durante la nostra visita contava la presenza di **99** detenuti su una capienza di 62 , un istituto sovraffollato , dove l'intervento, in merito al contenimento del Sovraffollamento , dovrebbe far scattare il campanello di allarme già a quota 80 detenuti .

Rappresentiamo inoltre che il Carcere di Imperia , attualmente è presente un Piano detentivo , con 8 camere e 16 posti , "inagibile" , vorremmo conoscere quale sarà l'utilizzo di quell'aria , che sembra essere destinata alla ASL , per ricavarne ambulatori e infermeria , che al momento è situata presso 4° cancello al P.T. dell'istituto .

DISTINTI SALUTI

**SEGRETARIO REGIONALE  
UIL PA POLIZIA PENITENZIARIA**

